



Stadt Bern
Direktion für Bildung
Soziales und Sport

Kompetenzzentrum Arbeit KA Die Tür zur Arbeitswelt

Leitbild

23. November 2006

Das Leitbild entstand unter Mitwirkung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Kompetenzzentrums Arbeit KA.

Wenn im Leitbild von Stellensuchenden die Rede ist, dann meinen wir damit Menschen, die eine Ausbildung oder Arbeit suchen unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft und unabhängig davon, ob sie durch die Arbeitslosenversicherung oder die Sozialhilfe unterstützt werden.

Im Leitbild sind Grundsätze aufgeführt. Konkrete Massnahmen werden als Folge daraus erarbeitet.

wir gehören zur Stadt Bern

Wir sind ein Bereich des Sozialamts der Stadt Bern. Das heisst für uns: Die Richtlinien und die sozialpolitischen Zielsetzungen der Stadt Bern sind Grundlage für unser Handeln.

wir sind für die Menschen da

Wir nehmen die Anliegen der Stellensuchenden ernst, begegnen ihnen wertschätzend und respektvoll. Das heisst für uns: Wir erfassen und fördern die Ressourcen der Stellensuchenden und fordern sie entsprechend ihren Möglichkeiten.

Wir gehen davon aus, dass alle Stellensuchenden über bekannte oder verborgene Fähigkeiten und Fertigkeiten verfügen. Das heisst für uns: Wir fordern Initiative und aktive Mitarbeit. Wir definieren klare Anforderungen und Ziele gemeinsam mit den Stellensuchenden und erwarten ihr Engagement.

wir wollen Wirkung erzielen

Wir orientieren uns an den Erfordernissen der Arbeits- und Ausbildungswelt. Das heisst für uns: Wir arbeiten mit Unternehmen, mit Non-Profit-Organisationen und mit Verwaltungen zusammen und unterstützen sie in der Erhaltung und der Schaffung von Ausbildungs- und Arbeitsplätzen. Wir setzen in unserer Tätigkeit die Möglichkeiten der Stellensuchenden mit den Anforderungen der Arbeitswelt in Relation.

unsere Kernaufgaben

Wir sind eine Tür zur Arbeitswelt für Stellensuchende. Das heisst für uns: Wir fördern die nachhaltige berufliche Integration und leisten einen Beitrag zur sozialen Integration von Menschen ohne Ausbildung oder ohne Arbeit.

Wir erbringen unsere Dienstleistungen im Auftrag des Kantons und der Stadt Bern. Das heisst für uns: Wir arbeiten ergänzend zu den Tätigkeiten der Arbeitsmarktbehörden und der Sozialdienste und unterstützen diese dadurch in der Umsetzung des gesetzlichen Auftrags.

unsere Angebote

Wir orientieren uns an Angebot und Nachfrage. Das heisst für uns: Wir legen möglichst klare Integrationsziele fest (Abklärung), fördern vorhandene und bauen fehlende Ressourcen gemeinsam mit den Stellensuchenden auf (Qualifizierung) und unterstützen die Stellensuchenden auf dem Weg in die Arbeitswelt (Vermittlung).

Wir fördern Vorhaben und Projekte. Das heisst für uns: Wir beobachten gesellschaftliche Entwicklungen, reflektieren sie und ergreifen weiterführende Initiativen.

Wir fördern Qualität. Das heisst für uns: Wir evaluieren und optimieren unsere Angebote regelmässig.

unsere Führung

Wir klären Zuständigkeiten. Das heisst für uns: Wir definieren Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung und treffen die Entscheidungen an der kompetenten Stelle.

unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Wir setzen auf fachlich und persönlich qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das heisst für uns: Wir legen Anforderungsprofile und Stellenbeschreibungen fest und unterstützen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrer Weiterbildung. Wir tauschen Wissen und Erfahrungen aus.

unsere Zusammenarbeit

Wir gehen sorgfältig miteinander um. Das heisst für uns: Wir sorgen für eine hohe Arbeitssicherheit und achten auf die Gesundheit am Arbeitsplatz.

Wir bauen auf Beziehungen. Das heisst für uns: Wir setzen auf die Erfahrung zuweisender sowie weiterführender Stellen und fördern die Vernetzung untereinander.

Wir setzen unsere Mittel zielgerecht und ökonomisch ein. Das heisst für uns: Wir legen regelmässig Rechenschaft über den Einsatz der uns zur Verfügung stehenden Mittel ab.

unsere Kommunikation

Wir informieren nach innen und aussen rechtzeitig und angemessen. Das heisst für uns: Wir verfügen über ein klares Informations- und Kommunikationskonzept, eigene Informationsgefässe und ein einheitliches Erscheinungsbild.

Wir haben ein offenes Ohr für Anliegen und Anregungen. Das heisst für uns: Wir wollen unsere Arbeit auch anhand der Rückmeldungen von Mitarbeitenden und Stellensuchenden überprüfen und weiterentwickeln.