

Factsheet

Engagement für Gleichstellung, Diversität und Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Die BEKB hält an ihrem Nachhaltigkeitsleitbild fest und will attraktive und familienfreundliche Arbeitsbedingungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aller Stufen bieten. Dazu gehört auch das Diversitätsmanagement. Es zielt darauf ab, die Vielfalt der Mitarbeitenden konstruktiv und gewinnbringend zu nutzen. Die Forschung zeigt, dass gemischte Teams mehr innovative Entwicklungen hervorbringen können als homogene Teams, weil jedes Geschlecht und jedes Individuum spezifische Stärken im Bereich Kreativität hat. Diversität fördert die nachhaltige Positionierung der BEKB, schafft dadurch neue Marktchancen und steigert die Veränderungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Praxisbeispiel

Indem die BEKB flexible Arbeits- und Arbeitszeitmodelle anbietet, Teilzeitarbeit auf allen Führungsstufen fördert, sich für Chancengleichheit bei der Übernahme von Führungsrollen einsetzt, den Frauenanteil im Kader gezielt anhebt und die Lohngleichheit sicherstellt, leistet die Bank einen Beitrag zur Gleichstellung und zur Erhöhung der Erwerbsquote der Frauen. Zudem engagiert sich die BEKB mithilfe eines zweiwöchigen Vaterschaftsurlaubes, durch den Kauf von Ferientagen-Kauf, dem standortunabhängigen Arbeiten sowie einer flexiblen Pensionierungsplanung für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben und ist ein sehr attraktiver Arbeitgeber im Kanton Bern.

Werkplatz Égalité

Mit der Teilnahme am Werkplatz Égalité baute die BEKB ein Netzwerk von Fachleuten auf und konnte vom gegenseitigen Wissensaustausch profitieren. Die Gespräche waren stets sehr inspirierend und spannend. Die Fachreferate zeigten wirkungsvolle Lösungsansätze auf – wie beispielsweise die Führung auf Probe, die Reduktion des Arbeitspensums auf Probe, die Stellenausschreibungen und vieles mehr, die nun in den Alltag transferiert werden, um aktuelle Herausforderung zu meistern.

Quotes

«Gelebte Diversität ist für die BEKB wichtig. Wir möchten die Vielfalt unserer Mitarbeitenden und ihre einzigartigen Talente nutzen, um Seite an Seite mit und für unsere Kundinnen und Kunden zukunftsfähige Gesamtlösungen entwickeln können.»