

# **Familienfreundlichkeit & Gleichstellung bei der Stadt Bern**

**Resultate der Betriebsdatenanalyse  
14. Juli 2015**

# Unter der Lupe: Neun Handlungsfelder

## Struktur/Rahmen

- Anstellungsbedingungen
- Anlaufstellen
- Informationssystem

## Personalrekrutierung

- Verfahren Stellenbesetzung
- Schlüsselkompetenzen
- Selektion

## Arbeitszeit (Lage/Dauer)

- Arbeitszeiten/-pensen
- Über-/Unterstunden

## Betreuungsleistungen

- Angebotspalette
- Hilfestellungen

## Autonomie (Zeit/Ort)

- Arbeitszeitmodelle
- Einsatzzeiten/-planung
- Stellvertretung
- Arbeitsort

## Lohnpolitik

- Lohnsystem
- Lohnfestsetzung
- Transparenz

## Arbeitsinhalt

- Arbeitsbereicherung
- Lernmöglichkeiten
- Entwicklung der Arbeitsabläufe

## Personalentwicklung

- MAG
- Weiterbildung
- Karrieremöglichkeiten
- Spezifische Förderung

## Kultur/Führung

- Commitment der Leitung
- Strategien/Zielvorgaben
- Führungsstil/Sprache
- Mitsprache

# Ablauf Betriebsdatenanalyse

## 1. Schritt

- Bereitstellung ausgewählter Betriebsdokumente (gemäss Liste Fachstelle UND)
- Auswertung

## 2. Schritt

- Gespräche mit HR & Fachstelle für Gleichstellung, vor Ort
- Auswertung

## 3. Schritt

- Datenlage erstellen
- **Präsentation Resultate mittels Folienset**
- Feedbackrunde & Besprechung weiteres Vorgehen

## Autonomie (Zeit/Ort) / Arbeitszeit (Lage/Dauer) / Arbeitsinhalt

- Flexible Arbeitszeitmodelle JAZ und LAZ ermöglichen hohe Zeitautonomie
- Auf Basis der 40-Std Woche sind Arbeitszeitvarianten von 38 Std, 40 Std oder 42 Std möglich und jährlich verhandelbar
- Unterstützung der Vorgesetzten zur Nutzung der AZ-Modelle
- Telearbeit wird gefördert und ist für viele Bereiche verfügbar
- Gute Mitsprachemöglichkeiten bei der Ferienplanung, besondere Rücksichtnahme auf Mitarbeitende mit schulpflichtigen Kinder während Schulferien
- Teilzeit/Jobsharing für Frauen und Männer auch auf Kaderstufen
- Deutschkurse für Mitarbeitende ausländischer Herkunft (z.B. Arbeitssicherheit)
- Hohe Autonomie vieler Mitarbeitenden bei der Arbeitseinteilung

## Betreuungsleistungen / Struktur/Rahmen / Kultur/Führung

- Übergesetzliche Kinderzulage und ergänzende Familienzulage
- Mutterschaftsurlaub 16 Wochen, Vaterschaftsurlaub 3 Wochen, Adoptionsurlaub 8 Wochen
- Unbezahlter Urlaub nach dem Elternschaftsurlaub möglich (bis zu zwei Jahre)
- Betreuungszulagen für Mitarbeitende, die Angehörige pflegen
- Möglichkeit der Pensenreduktion von 20% bei Elternschaft für Frauen und Männer
- Schulferienangebote der Stadt Bern «Fäger»
- Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann als Kompetenzzentrum
- Persönlichkeitsschutz und Diskriminierungsverbot
- Aktionsplan zur Gleichstellung von Frauen und Männern
- Regelmässige Personalumfrage
- Genderbewusste und diskriminierungsfreie Sprache

## Personalrekrutierung / Personalentwicklung / Lohnpolitik

- Personalentwicklungskonzept mit umfassenden Angebot an Weiterbildungsmöglichkeiten
- Berufsbildungsbeauftragte Person der Stadt Bern ist Koordinationsstelle für städtische berufliche Grund- und Berufsbildung
- Breites Angebot an internen Seminaren und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Karriere-Mentoring-Programm für Frauen im Aufbau
- Besondere Massnahmen für Jugendliche mit erschwerten Bedingungen (z.B. Migration)
- Konsequente Ausschreibung der Stellen und Kaderstellen 80-100% oder TZ
- Bei gleichwertiger Qualifikation, Vorzug des untervertretenen Geschlechts bei Rekrutierung
- Berücksichtigung der ausserberuflich erworbenen Kompetenzen und Erfahrungen
- Lohnsystem basiert auf systematischer, jährlicher Arbeitsplatzbewertung
- Lohngleichheit für Frauen und Männer wird angestrebt und durch Logib überprüft

# Herausforderungen

---

- Beratungsangebot für Mitarbeitende mit Betreuungspflichten zu wenig sichtbar
- Unterstützung bei Pflege von Angehörigen wenig bekannt
- Kein Konzept 50-/55-plus (für ältere Mitarbeitende) vorhanden
- Wenig Möglichkeiten von übergreifender Arbeitsbereicherung vorhanden
- Gruppenspezifische Lernmöglichkeiten werden wenig genutzt
- Spezialwissen der Mitarbeitenden wird nicht erfasst
- Controlling wird nicht bei allen Personalprozessen (z.B. Rekrutierung) angewendet

## **Autonomie**

- Fokus auch auf ältere Mitarbeitende richten (z.B. Leistungsfähigkeit und Arbeitsmarktfähigkeit, Erholung und Gesundheit, innovative Pensionierungsmodelle etc.)

## **Betreuungsleistungen**

- Beratungsangebot für Mitarbeitende mit Betreuungspflichten aktiv kommunizieren
- Angebot im Bereich Angehörigenpflege «Elder Care» ganzheitlich angehen und ausbauen

## **Arbeitsinhalt**

- Arbeitsbereicherung in Form von Jobrotation ausbauen
- Gruppenspezifische Lernmöglichkeiten in Form von übergreifenden Projektgruppen prüfen

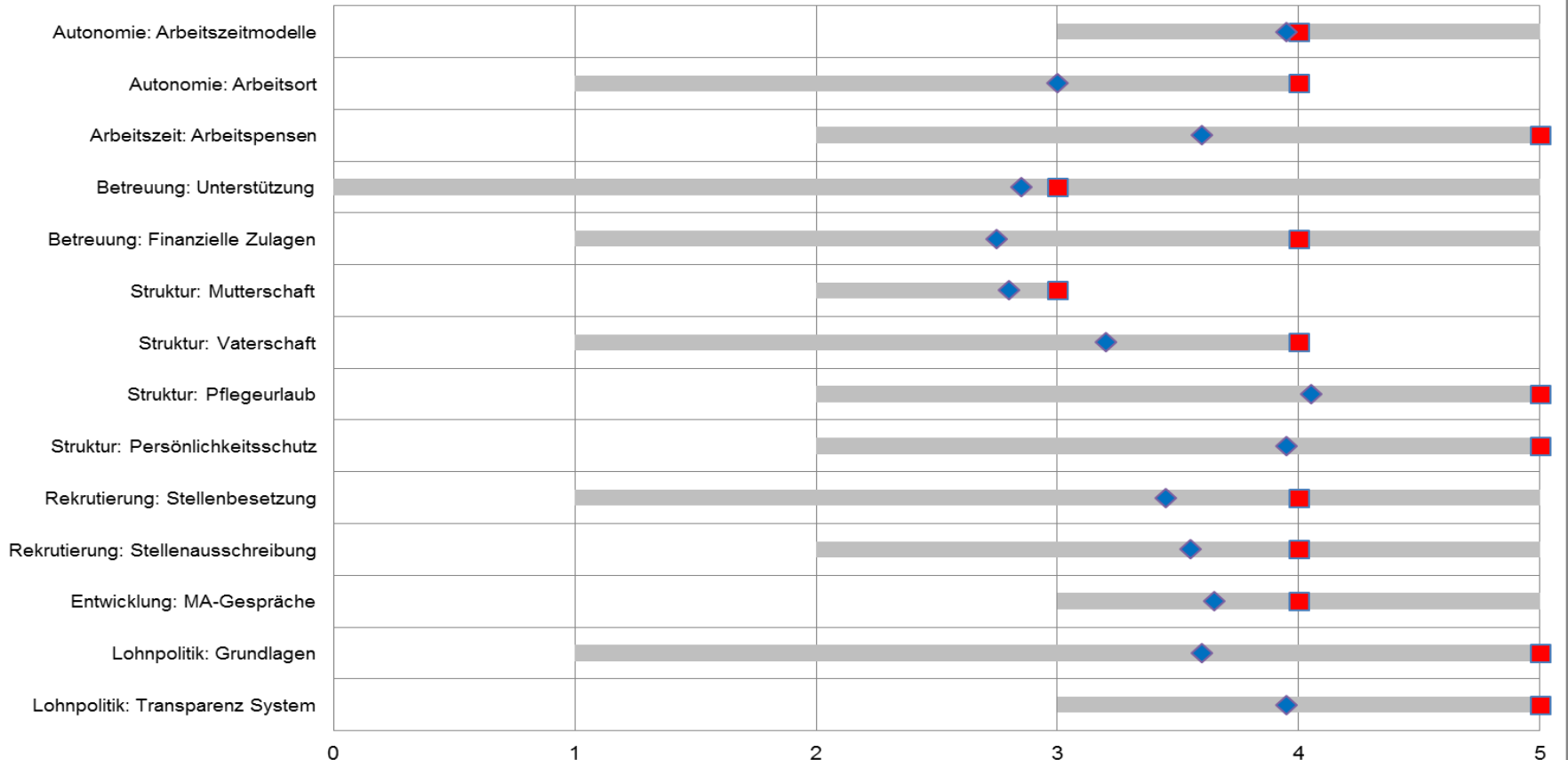


# Benchmark - Übersicht

## Kriterienvergleich Stadt Bern

Minimum ■ Maximum ■ Stadt Bern ◆ Durchschnitt

Anzahl Betriebe: 20 / Sektor: Dienstleistungen / Branche: Verwaltung / Bewertung: 17.06.2015



# Benchmark - Details



Kriterium	Minimalwert (0)	Maximalwert (5)	Durchschnittswert N = 20	Stadt Bern		Beurteilung
				Wert	Leistung	
<b>Struktur: Mutterschaft</b>	Nach Gesetzgebung	Mutterschaftsurlaub > 20 Wochen; 100 % bezahlt; Stillzimmer 20 Wochen, 100% bezahlt	2.80	3	16 Wochen, bezahlt bei Mutterschaft, ohne Einschränkung	Leistungen der Stadt Bern entsprechen dem Markt
<b>Struktur: Vaterschaft</b>	Keine Regelung	Vaterschaftsurlaub ≥ 20 Tage, 100 % bezahlt	3.20	4	3 Wochen, bezahlt bei Vaterschaft	Leistungen der Stadt Bern liegen über dem Markt
<b>Struktur: Pflegeurlaub im Notfall</b>	Nach OR / ArG	3 bis 5 Tage pro Fall, bezahlt, für Kinder und Angehörige	4.05	5	Bei Pflegeurlaub im Notfall für Kinder & Angehörige Anzahl Tage unbeschränkt, bezahlt, im Ermessen der VG	Leistungen der Stadt Bern liegen über dem Markt
<b>Struktur: Persönlichkeitsschutz</b>	Keine Regelung, kein Verhaltenskodex	Umfassendes Reglement sex. Belästigung/Mobbing / Persönlichkeitsschutz; regelmässige Schulungen	3.95	5	Umfassendes Reglement sex. Belästigung, Mobbing, Persönlichkeitsschutz; regelmässige Information	Leistungen der Stadt Bern liegen über dem Markt
<b>Betreuung: Finanzielle Zulage</b>	Nach Gesetzgebung	Überobligatorisch, für alle gleich / zusätzlich Beiträge an familienergänzende Kinderbetreuung	2.75	4	Übergesetzliche Kinder-Ausbildungszulage, zusätzlich Familienzulagen, Betreuungsgutscheine	Leistungen der Stadt Bern liegen deutlich über dem Markt
<b>Autonomie: Arbeitszeitmodelle</b>	Starre Arbeitszeiten, kein flexibles Arbeitszeitmodell	Diverse, flexible AZ-Modelle, Zeitautonomie liegt bei Beschäftigten (volle Flexibilität)	3.95	4	Flexible Modelle vorhanden (JAZ, LAZ), hohe Autonomie der MA	Leistungen der Stadt Bern entsprechen dem Markt
<b>Autonomie: Arbeitsort</b>	Vorgegeben für alle Mitarbeitenden (MA)	MA geniessen bei Wahl des Arbeitsortes grossen Einfluss, Reglement	3.00	4	Telearbeit für viele MA möglich, mit Konzept und Regelung	Leistungen der Stadt Bern liegen über dem Markt
<b>Personalentwicklung: MitarbeiterInnen-gespräch (MAG)</b>	Keine MAG	mehrere MAG Jahr; Vereinbarkeit Bestandteil; Vorgesetztenfeedback durch MA; Zielvereinbarungen	3.65	4	Jährliche Personalbeurteilung inkl. Zielvereinbarung, Leitfaden Vorgesetztenbeurteilung möglich	Leistungen der Stadt Bern leicht über dem Markt
<b>Lohn: Transparenz System</b>	Lohngrundlagen /-system nicht einsehbar für MA	Gesamtes Lohn- / Besoldungssystem (inkl. Funktionenbewertung etc.) an alle MA abgegeben	3.95	5	Lohnsystem ist für alle MA einsehbar, Lohnstufe und Richtfunktion ersichtlich	Leistungen der Stadt Bern liegen über dem Markt

# Weiteres Vorgehen

## 1. Schritt

- Bereitstellung ausgewählter Betriebsdokumente (gemäss Liste Fachstelle UND)
- Auswertung

## 2. Schritt

- Gespräche mit HR & Fachstelle für Gleichstellung, vor Ort
- Auswertung

## 3. Schritt

- Datenlage erstellen
- Präsentation Resultate mittels Folienset
- Feedbackrunde & Besprechung weiteres Vorgehen

## **Fachstelle UND**

Das Kompetenzzentrum für die Umsetzung der Vereinbarkeit von Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen  
info@und-online.ch / www.und-online.ch

### Kontakt:

Lucie Renner, Beraterin

Tel. 044 462 71 23 / l.renner@und-online.ch

Daniel Huber, Geschäftsführer

Tel. 044 271 01 03 / d.huber@und-online.ch