

Merkblatt Bewerbungsgötti / Bewerbungsgotti

Bernetz ist ein Netzwerkprogramm der Stadt Bern für qualifizierte stellensuchende Migrantinnen und Migranten. Bernetz bereitet die Teilnehmenden auf die Stellensuche und die Bewerbungsverfahren vor, und vermittelt ihnen Kontakte in die Berufswelt.

Zur individuellen Unterstützung unserer Teilnehmenden in ihrem Bewerbungsprozess suchen wir Freiwillige, die sie über einige Monate begleiten und unterstützen.

Ein Bewerbungsbrief sollte fehlerfrei sein. Auch für Deutschsprachige kann dies eine Herausforderung sein. Für Anderssprachige ist es ratsam, dass eine Drittperson jeden Bewerbungsbrief auf Rechtschreibfehler prüft und ggf. hilft, passendere Formulierungen zu finden.

Grundsätze der Bewerbungspatenschaft:

- Die Bewerbungspatenschaft beruht auf Freiwilligkeit und erfolgt somit unentgeltlich. Ein Einsatz soll den Freiwilligen hingegen auch keine Kosten verursachen.
- Ein Bewerbungsgotti / Bewerbungsgötti ist eine persönliche Ansprechperson für eine Teilnehmerin oder einen Teilnehmer.
- Es geht um Befähigung. Ziel ist, dass die Teilnehmenden durch die Korrekturen und Rückmeldungen zu den von ihnen verfassten Bewerbungsbriefen lernen können.

Was ist meine Aufgabe als Bewerbungsgotti / Bewerbungsgötti?

Die Aufgabe als Freiwillige/r umfasst:

- Regelmässiger Kontakt (persönlich, telefonisch oder virtuell) mit dem/der Teilnehmenden, ungefähr zwischen 1- bis 4-mal pro Monat.
- Gegenlesen und Korrigieren von Bewerbungsbriefen (Rechtschreibung, Begrifflichkeiten, Satzzeichen, Formalitäten etc.)

Was ist *nicht* meine Aufgabe?

- Eigenhändiges Verfassen von Bewerbungsbriefen oder (grössere) inhaltliche Korrekturen. Die Teilnehmenden erhalten Anleitungen für das Verfassen von Bewerbungsbriefen in unseren Schulungsmodulen.

Mit welchem zeitlichen Aufwand ist zu rechnen?

- Ein gegenseitiges persönliches bzw. virtuelles Kennenlernen zu Beginn
- Danach je nach Umständen ca. 1-4 Briefkorrekturen pro Monat, wobei dies je nach Bedarf und Wunsch schriftlich geschehen kann, telefonisch, virtuell oder in persönlichen Treffen
- Eine Begleitung bis zum Programmende im November 2020 ist erwünscht. Die Patenschaft kann jedoch auch vorzeitig abgebrochen werden

Was muss ich mitbringen?

- Interesse und Offenheit, eine anderssprachige Person auf ihrem Weg der Stellensuche zu unterstützen
- Einwandfreie Deutschkenntnisse (bzw. Englischkenntnisse) und stilsicherer schriftlicher Ausdruck
- Erfahrung mit Bewerbungsprozessen und insbesondere Bewerbungsbriefen
- Bereitschaft, eine Person über ein halbes Jahr zu begleiten

Was kann ich erwarten?

- Einführung und Vermittlung durch die Projektleiterin des Kompetenzzentrums Integration sowie eine Ansprechperson bei allfälligen Fragen während des Einsatzes
- interessante Kontakt- und Austauschmöglichkeiten mit einer internationalen Fachperson
- Die Bewerbungsgottis und -göttis sind herzlich eingeladen, am **Netzwerkanlass von Bernetz am 26. Oktober 2020** teilzunehmen (Einladung folgt im Herbst)
- Tätigkeitsnachweis am Ende des Einsatzes (auf Wunsch)

Kontakt:

Silvia Schönenberger

Projektleiterin

Kompetenzzentrum Integration der Stadt Bern

Tel: 031 321 72 02

E-Mail: silvia.schoenenberger@bern.ch

www.bern.ch/bernetz

