

## Stadt Bern

Direktion für Finanzen Personal und Informatik, Fachstelle Beschaffungswesen

### Fragebogen zum Nachweis der Lohngleichheit von Frau und Mann

(gemäss Art. 3a der Beschaffungsverordnung der Stadt Bern VBW)

Dieser Fragebogen ist vollständig ausgefüllt und unterzeichnet zusammen mit einem anerkannten Lohngleichheitsnachweis **innert 60 Tagen** nach der Zuschlagserteilung einzureichen. Bei Arbeits- oder Bietergemeinschaften ist für jedes beteiligte Unternehmen ein separates Formular auszufüllen.

#### Angaben zum Unternehmen

Name und Rechtsform des Unternehmens:

Unternehmens-Identifikationsnummer (UID):

Geschäftsadresse:

Kontaktperson:

Funktion:

Telefon:

E-Mail:

Anzahl Mitarbeitende (ohne Lernende, Praktikantinnen und Praktikanten):

Total:

Frauen:

Männer:

#### Fragen

**1. Ist Lohngleichheit von Frau und Mann gemäss Bundesgesetz vom 24. März 1995 über die Gleichstellung von Frau und Mann (Gleichstellungsgesetz; GIG; SR 151.1) in ihrem Unternehmen gewährleistet?**

Ja       Nein

**Hinweis:** Bei Verwendung des Standard-Analyse-Tools des Bundes gilt die Teilnahmebedingung betreffend Lohngleichheit zwischen Frau und Mann als eingehalten, wenn bei Logib Modul 1 der **Grenzwert** (bei Analysen durchgeführt bis 23.01.24: Toleranzschwelle) **von 5% nicht überschritten** wird. Bei Logib Modul 2 gilt das Erfordernis der Lohngleichheit als erfüllt, wenn der **Grenzwert und das Robustheitsmass nicht überschritten werden** (bei Analysen durchgeführt bis 23.01.24: kein «sehr hohes Risiko» ausgewiesen wird).

**2. Wie haben Sie die Lohngleichheit überprüft?**

**Hinweis:** Die Lohngleichheitsanalyse muss nach einer wissenschaftlichen und rechtskonformen Methode gemäss Artikel 13c GIG durchgeführt werden.

Folgende Nachweise werden anerkannt. Bitte kreuzen Sie den von Ihnen beigelegten Nachweis an:

- Lohngleichheitsanalyse und Bericht einer unabhängigen Stelle gemäss Art. 13a ff. GIG
- Lohngleichheitsanalyse mit dem Standard-Analysetool des Bundes: Logib Modul 1 (ab 50 Mitarbeitenden)
- Lohngleichheitsanalyse mit dem Standard-Analysetool des Bundes Logib Modul 2 (bis zu 99 Mitarbeitenden)
- Lohngleichheitsanalyse mit einer anderen Methode gemäss Art. 13c Abs. 1 GIG, nämlich:  
(bitte Konformitätsnachweis beilegen)
- Bestätigung und Ergebnisbericht einer staatlichen Lohngleichheitskontrolle  
Die Kontrolle erfolgte durch:       Bund       Kanton       Stadt/Gemeinde

**3. Auf welchen Referenzmonat stellt die Lohnanalyse ab?**

Monat / Jahr:    \_\_ / \_\_\_\_

## Stadt Bern

Direktion für Finanzen Personal und Informatik, Fachstelle Beschaffungswesen

**Hinweis:** Die für den Nachweis verwendeten Lohndaten (Referenzmonat) dürfen bei der Zuschlagserteilung nicht älter als 48 Monate sein.

### Erklärungen

- Die Unterzeichnenden bestätigen die Richtigkeit der vorgenannten Angaben und erklären, vom Merkblatt zum Nachweis der Lohngleichheit (Beilage) und insbesondere von den Rechtsfolgen im Fall einer Verletzung der Lohngleichheit oder der Mitwirkungspflicht Kenntnis genommen zu haben.
- Sie nehmen zudem zur Kenntnis, dass die Einhaltung der Lohngleichheit durch die Fachstelle für die Gleichstellung von Frau und Mann der Stadt Bern (FFG) oder durch die von ihr beauftragten Dritten im Rahmen von stichprobeweise oder risikobasierten Lohngleichheitskontrollen überprüft werden kann.

### Weitere Hinweise

Ort und Datum:

Unterschrift(en) der Zeichnungsberechtigten

Firmenstempel:

Name(n) der Unterzeichnenden

Beilagen: oben verlangte Nachweise

Die oben genannten Nachweise und der unterzeichnete Fragebogen sind fristgerecht zu senden an:

**Fachstelle Beschaffungswesen**

**Bundesgasse 33**

**3011 Bern**

oder per E-Mail an: **beschaffungswesen@bern.ch**